

Программа повышения квалификации

**«Технологии победы:
образование и навыки для развития
человеческого потенциала организации»**

**Как повысить производительность
сотрудников за счет индивидуальных
стратегий обучения**



Для кого:

- ✓ Сотрудники организаций, которые хотят повысить свою продуктивность за счет развития навыков и запуска проектов улучшений
- ✓ Менеджеры среднего звена и сотрудники их подразделений
- ✓ Партнеры организации

Слушатели научатся:



Конкретизировать собственные цели деятельности, в соответствии с ценностями компании



Генерировать и запускать проекты улучшений для достижения целей



Формировать в организации отношения взаимовыручки и доброжелательности с партнерами и коллегами



Разрабатывать стратегию самообучения: самостоятельно преодолевать дефицит навыков для достижения целей компании



от 51 ч



группа до
100 человек

Форматы:

- Стратегические сессии
- Личное наставничество и обратная связь
- Командные тренинги, мастермайнд
- Наджинг, самостоятельное обучение
- Очная или онлайн защита проектов



Период обучения: 1,5 месяца



Результатами обучения станут:

- 1) Карта целей и ценностей сотрудников в интересах организации
- 2) Проекты улучшений, запускаемые сотрудниками
- 3) Стратегия самообучения для ликвидации дефицита навыков и достижения целей
- 4) Новый уровень доброжелательности и сотрудничества в коллективе
- 5) Осознанное использование навыков для увеличения производительности труда

Удостоверение о повышении квалификации НИУ ВШЭ



В программе обучения

- Постановка целей саморазвития на основе ценностей организации и человека. Ценности и их перезагрузка.
- Навык формирования проектов, успешной бизнес-идеи, нового смысла. Собственное поле стратегического действия.
- Основные навыки для запуска проектов. Генерация проектов улучшений для достижения целей. Как быть героем: почему запуск и реализация проекта так притягательны.
- Проект как товар. Привлечение инвестиций и управление ресурсами. Подготовка презентации проекта изменений потенциальным стейкхолдерам внутри компании и во вне нее (по шаблону).
- Что стоят ваши навыки? Какие навыки и как повышают производительность человека.
- Диагностика дефицитов навыков.
- Индивидуальная карта запросов на обучение для развития навыков, направленных на достижение целей.
- Продуктивные отношения в служебных иерархиях, тренировка похода «выиграл-выиграл»
- Эффективная работа с «трудным» начальником. «Нужные слова важному человеку». Обаяние: для человека и коллектива.
- «Если вы хотите что-то новое иметь, придется научиться что-то новое делать». Как разработать индивидуальную образовательную стратегию для преодоления дефицитов навыков в целях повышения производительности, реализации проектов улучшений и развития отношений
- Куда пойти учиться: образовательные организации и ресурсы для обучения взрослых.
- Подготовка презентации проекта индивидуальной образовательной стратегии для преодоления дефицитов навыков в целях повышения производительности, реализации проектов улучшений и развития отношений.

Преимущества программы

- ❖ Сверхмотивирующие спикеры – участники специальной военной операции
- ❖ Научно-доказательная основа предлагаемых практик
- ❖ Включение социологических исследований в структуру обучения
- ❖ Вовлечение сотрудников в устойчивое создание проектов улучшений
- ❖ Формирование устойчивого интереса к самообучению и развитию

Преподаватели и тренеры курса

Илья Коршунов
Академический
руководитель программы

Михаил Попов
клинический психолог, Ветеран боевых действий



Анастасия Попова
Психокинезиолог



Антон Заграничный
к.п.н., н.с. Лаборатории
инноваций в
образовании НИУ ВШЭ



Александр Минаев
начальник управления архитектурой
и проектами цифровой
трансформации НИУ ВШЭ



Фролов Владислав
Ветеран боевых действий



Марко Кисин
Административный
руководитель программы



Наталья Ширкова
с.н.с. лаборатории непрерывного
образования взрослых НИУ ВШЭ



+7 (915)4509071 mkisin@hse.ru



Договориться о встрече +7(987)548-23-64